

Ayuntamiento de Murcia.
Concejalía de Derechos Sociales y Familia

Plaza Beato Andrés Hibernón, 6-2º
30001 Murcia
T. 968 35 86 00
(C.I.F. P 3003000 A)



PROPUESTA III PLAN ESTRATÉGICO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO DE MURCIA 2021-2023. AYUNTAMIENTO DE MURCIA.

Se propone la denominación de Plan Estratégico para manifestar y reflejar que el principio constitucional de igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres va a informar y será tenido en cuenta de forma transversal y estratégica en el diseño e implementación de las políticas municipales.

La visión estratégica de la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres hará que sea tenida en cuenta como objetivo principal de toda la acción municipal: política y técnica.

La visión, implementación y publicidad de la estrategia de la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres, parte esencial de los valores de RSC de este Ayuntamiento, quedará establecido como un valor exigible y a reconocer a las entidades, organizaciones y empresas con las que mantiene relación esta administración pública y reportará una mejor valoración de la reputación del Ayuntamiento de Murcia.

El Plan se diseña estableciendo 4 áreas, que se denominan cada una de ellas como "Estrategia para", visibilizando de ésta manera que las 4 dimensiones que se abordan desde el Plan de igualdad, son los ámbitos que van a permitir afrontar y eliminar las desigualdades persistentes en la actualidad.

Área 1. Estrategia para la transversalidad de género.

Área 2. Estrategia para la igualdad en el acceso a los recursos económicos y la corresponsabilidad.

Área 3. Estrategia contra la violencia machista y de género.

Área 4. Estrategia para la consolidación de la igualdad de oportunidades y trato.

Área 1. Estrategia para la transversalidad de género.

Área 1. A.- MEJORAR LOS PROCESOS PARA LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA ACCIÓN MUNICIPAL.

Área 1. A.1. Garantizar la perspectiva de género en los sistemas de recogida de información, programación y evaluación de la acción municipal.

- ✓ **Recogida de datos desagregada por sexo y adecuación de todos las estadísticas, sistemas de recogida de datos, de información y uso de servicios municipales, para que la variable sexo sea transversal y de análisis del resto de variables.**

2021	Servicios implicados en la acción
Adecuación de los sistemas de recogida de datos de los servicios municipales – uniforme en todos los servicios. ¹ Fecha: Marzo a Diciembre 2021	Observatorio La Asomada Todos los servicios municipales.
2022	Servicios implicados en la acción
Adecuación de los sistemas de recogida de datos de los servicios municipales pendientes – uniforme en todos los servicios Fecha: Enero a junio 2022	<ul style="list-style-type: none">• Observatorio La Asomada• Todos los servicios municipales.
Presentación pública la ampliación del catálogo estadístico con información municipal de la implementación de los programas y actuaciones municipales. Fecha: Septiembre 2022	<ul style="list-style-type: none">• Observatorio La Asomada
2023	Servicios implicados en la acción
Mantenimiento actualizado del Catálogo Estadístico con información municipal de la implementación de los programas y actuaciones municipales.	<ul style="list-style-type: none">• Observatorio La Asomada• Todos los servicios municipales.

¹ Para la ejecución de esta acción es necesario que previamente se haya iniciado el programa de formación incluido en el objetivo A.3.

Fecha: Enero a diciembre 2023

✓ **Incorporación de la dimensión y visión del género en el análisis de necesidades y en la evaluación de los programas y proyectos municipales.**

2022	Servicios implicados en la acción
Coordinación con la Agencia de Igualdad para la incorporación del análisis de género en los programas y evaluación municipales que diseñe cada servicio municipal (antes y después de la formación realizada). Fecha: Febrero 2022 – Diciembre 2023 ²	<ul style="list-style-type: none">• Servicio Bienestar Social – Sección Mujer• Miembros Comisión Municipal de Igualdad de Género
2023	Servicios implicados en la acción
Coordinación con la Agencia de Igualdad para la elaboración de los Informes de Impacto de Género que se elaboren desde cada servicio municipal (antes y después de la formación realizada). Fecha: Febrero a Diciembre 2023 ³	<ul style="list-style-type: none">• Servicio Bienestar Social – Sección Mujer• Miembros Comisión Municipal de Igualdad de Género

✓ **Avance en la elaboración de los presupuestos municipales con perspectiva de género.**

2021	Servicios implicados en la acción
Incorporación de la dimensión de género en las "Bases de Ejecución del presupuesto 2021" Fecha: Enero a Septiembre 2021	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Dirección Económica y Presupuestaria
Incorporación de la dimensión del género en el Programa informático de elaboración del Presupuesto	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Dirección Económica y Presupuestaria

² Si bien se tomará en consideración esta actuación para su evaluación a partir de la formación planificada, la coordinación con la Agencia de Igualdad es permanente, por lo que se puede solicitar su colaboración para la implementación de esta actuación en cualquier momento.

³ Idem a la nota 2.

Fecha: Enero a Septiembre 2022	
Definición de los objetivos de igualdad en cada programa presupuestario	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los servicios municipales
Fecha: Septiembre 2022	
2022	Servicios implicados en la acción
Evaluación de Impacto de Género del presupuesto ejecutado 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Dirección Económica y Presupuestaria
Fecha: Marzo 2022	
Completar la definición de objetivos de igualdad en los programas presupuestarios pendientes del año anterior.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Dirección Económica y Presupuestaria • Todos los servicios municipales

Área 1. A.2. Difundir el III Plan Estratégico de igualdad entre el personal municipal.

- ✓ **Campaña de información y difusión de la aprobación del Plan por cada servicio municipal, presentando a la persona designada para participar en la Comisión Municipal de igualdad de Género.**

2021	Servicios implicados en la acción
Diseño de una campaña para la difusión interna del III Plan Estratégico de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer • Comisión Municipal de Igualdad • Servicio de Personal
Fecha: Enero 2021	
Implementación de la campaña y presentación del III Plan Estratégico de Igualdad y de los miembros de la Comisión Municipal de Igualdad.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer • Comisión Municipal de Igualdad • Servicio de Personal • Todos los servicios municipales
Fecha: Febrero a Abril 2021	

- ✓ **Envío por email de información del proceso de implantación del Plan de igualdad, visibilizando los avances alcanzados desde cada servicio municipal.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Elaboración y envío de fichas de seguimiento semestral de la implementación del III Plan Estratégico de Igualdad</p> <p>Fechas : Enero 2021 / 2022 / 2023 Julio 2021/ 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad
<p>Envío de las fichas cumplimentadas a la agencia de Igualdad</p> <p>Fechas : Mayo 2021 / 2022 / 2023 Noviembre 2021 / 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los servicios municipales → Comisión Municipal de Igualdad
<p>Análisis de fichas semestrales y elaboración de informe semestral de seguimiento. Aprobación por la Comisión Municipal de Igualdad.</p> <p>Fechas: Junio 2021 / 2022 / 2023 Noviembre 2021 / 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Agencia de Igualdad. • Comisión Municipal de Igualdad
<p>Publicación del Resumen de Seguimiento Semestral aprobado en el seno de la Comisión Municipal de Igualdad (apartado Igualdad de Género de la intranet municipal) y envío de mail informativo a todo el personal municipal.</p> <p>Fechas: Julio 2021 / 2022 / 2023 Diciembre 2021 / 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal (aprobación envío correo electrónico masivo) • Servicio de Informática (publicación)

✓ **Recogida de sugerencias del personal municipal.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Información a todo el personal municipal de la publicación del correo electrónico de los miembros de la Comisión Municipal de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal (aprobación envío mail) • Servicio de Informática

Igualdad para la recogida de sugerencias y mejoras al III Plan Estratégico de Igualdad. Fechas: Febrero a Abril 2021	(publicación) • Todos los Servicios
Recepción de sugerencias y presentación de propuestas Febrero 2021 a Diciembre 2023	• Comisión Municipal de Igualdad

Área 1. A.3. Formar al personal municipal en materia de igualdad entre géneros en la acción municipal de forma progresiva y a lo largo de la vigencia del Plan.

- ✓ **Programa de formación para la implementación del III Plan Estratégico de igualdad al personal de la Comisión de Igualdad (relativo a las diferentes áreas estratégicas; progresividad de la implementación del Plan)**

2021	Servicios implicados en la acción
Programa trienal de formación a la Comisión de Igualdad. (Programación y presupuestación) Fecha: Enero 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer
Acción formativa a la Comisión de igualdad → desagregados por sexo. Análisis desde la perspectiva de género Fecha: Febrero 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de Datos formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer • Miembros Comisión Municipal de Igualdad de Género
2022	Servicios implicados en la acción
Acción formativa a la Comisión de igualdad → Programación y evaluación desde la perspectiva de género Fecha: Febrero 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer • Miembros Comisión Municipal de Igualdad de Género
2023	Servicios implicados en la acción

<p>Acción formativa a la Comisión de igualdad → Informes de Impacto de Género.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer • Miembros Comisión Municipal de Igualdad de Género
<p>Fecha: Febrero 2023</p>	

✓ **Programa de formación en materia de igualdad entre género dirigido a todo el personal municipal: niveles básico y avanzado.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Incorporación al Plan de Formación para empleadas/os municipales, acciones específicas de formación en materia de transversalidad de género en la administración local.⁴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer
<p>Fecha: Enero 2021</p>	

✓ **Incorporación de contenidos relativa a la igualdad entre géneros de forma transversal en todo la formación que se incluya en el Plan de Formación Municipal (módulo específico relativo a la materia; lenguaje inclusivo; contenidos de igualdad entre géneros desarrollados transversalmente a los contenidos de la especialidad del curso).**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Diseño de una acción que garantice que el Plan de Formación para empleadas/os municipales incluye contenidos transversales de igualdad entre géneros (sesión informativa – formativa a docentes / elaboración de instrucción para docentes, ...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Personal – Sección de formación • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer
<p>Fecha: Enero a Marzo 2021 / 2022 /</p>	

4 - Propuesta y demanda realizada por el Servicio de EE.II. : Curso :“ Sensibilización en Igualdad en Escuelas Infantiles”:15 H. Presupuesto: 1.095€ (Ponente 825 € (15H X55€) +180€ Coordinación y 90€ Colaboración).
 - Propuesta y demanda de formación realizada por el Servicio de Contratación: Curso “Clausulas sociales de igualdad en la contratación pública. Objetivos, documentación y seguimiento de su cumplimiento”.
 - Propuesta de formación específica para los Gabinetes de Prensa y Comunicación: Curso “Comunicación para la Igualdad. Obligación de las Administraciones Públicas”.

2023

Área 1. B. ASEGURAR EL SEGUIMIENTO DEL ESTADO Y AVANCE EN IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE MURCIA.

Área 1. B.1. Establecer la metodología y herramientas adecuadas y comunes en todos los servicios municipales para rendir cuentas del alcance de los objetivos propuestos en materia de igualdad de género, en cada área municipal.

- ✓ **Coordinación de la Comisión de la Igualdad para la adecuación de los indicadores e ítems de evaluación.**

2021	Servicios implicados en la acción
Elaboración y propuesta de fichas y procedimiento de seguimiento y evaluación de las acciones programas Fecha: Enero 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad
Propuestas de modificaciones y aprobación definitiva de las fichas y plazos para el seguimiento y evaluación semestrales del III Plan Estratégico de Igualdad Febrero 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad
Revisión del procedimiento de forma continua en la reunión de seguimiento semestral de implementación del III Plan Estratégico de Igualdad Fechas: Junio 2021 y Diciembre 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad. • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad.
2022	Servicios implicados en la acción
Revisión en la reunión de seguimiento semestral de implementación del III Plan Estratégico de Igualdad Fechas: Junio 2022 y Diciembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad. • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad.
20213	Servicios implicados en la acción
Revisión a en la reunión de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad.

semestral de implementación del III Plan Estratégico de Igualdad	<ul style="list-style-type: none"> Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad.
Fechas: Junio 2023 y Diciembre 2023	

Área 1. C. CONSOLIDAR LA COORDINACIÓN INTRAMUNICIPAL PARA EL AVANCE DE LA IGUALDAD ENTRE GÉNEROS A TRAVÉS DE LA ACCIÓN MUNICIPAL.

Área 1. C.1. Optimizar los recursos económicos municipales en la eliminación de las desigualdades

✓ Concretar proyectos compartidos entre diferentes servicios municipales en el seno de la Comisión de Igualdad

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
Creación de grupos de trabajo permanentes para la definición de proyectos compartidos entre concejalías y servicios municipales, relativos a acciones positivas y/o transversales de promoción de la igualdad entre géneros y erradicación de la violencia machista.. ⁵ Fecha: Enero 2021 / 2022 / 2023	<ul style="list-style-type: none"> Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad. Comisión de Igualdad.
Presentación de proyectos a la Comisión de Igualdad. Fecha: Junio 2021 / 2022 / 2023	<ul style="list-style-type: none"> Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad. Comisión de Igualdad.
Desarrollo de la acción administrativa necesaria para la aprobación económica y de contratación para la ejecución y evaluación de proyectos compartidos Fechas: Junio a diciembre 2021 / 2022 /	<ul style="list-style-type: none"> Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad. Comisión de Igualdad.

5 Propuesta de proyectos y servicios que participarían, permaneciendo abiertos a la partición de otros servicios municipales:

- Proyecto “Educación en igualdad y afectivo-sexual para la prevención de la violencia sexista” (Juventud, salud, educación y servicios sociales)
- Proyecto: “Eliminación de la segregación horizontal y de los estereotipos de género en el mercado laboral” (empleo, juventud, promoción económica, servicios sociales y contratación)
- Proyecto “Superación de estereotipos sexistas” (cultura, juventud, bibliotecas, deportes, educación, comunicación)

2023

- ✓ **Calendarización la progresividad de la implementación de la cláusulas sociales de igualdad en la contratación, convenios y subvenciones (tipo de cláusulas, dónde se incorporan, cómo se lleva el seguimiento y planificación temporal para valorar el impacto), como estrategia para alcanzar otros objetivos recogidos en el plan de igualdad.**

2021	Servicios implicados en la acción
Creación de un grupo de trabajo con miembros de la Comisión de Igualdad para abordar el procedimiento de inclusión, control y seguimiento de las cláusulas sociales de igualdad en la contratación pública, en las convocatorias de subvenciones y los convenios que permitan la convergencia y consecución de objetivos del III Plan Estratégico de igualdad. ⁶ Fecha: Enero 2021	<ul style="list-style-type: none">• Comisión de Igualdad.• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer – Agencia de Igualdad
Presentación de una propuesta técnica trienal para su aprobación por la Junta de Gobierno Fecha: Junio 2021	<ul style="list-style-type: none">• Grupo de Trabajo.
Presentación e inclusión de indicadores de seguimiento. Fecha: Julio 2021	<ul style="list-style-type: none">• Grupo de Trabajo• Comisión de Igualdad.

Área 1. C.2. Establecer la presupuestación municipal con perspectiva de género.

⁶ Propuesta Servicio de Contratación: "fijar cauces especialmente en cuanto a las labores de control por parte de los servicios promotores, creación de modelos de declaración responsable, documentación, etc.

Ayuntamiento de Murcia.
Concejalía de Derechos Sociales y Familia

Plaza Beato Andrés Hibernón, 6-2º
30001 Murcia
T. 968 35 86 00
(C.I.F. P 3003000 A)



✓ **Regular el “Informe de Impacto de Género del Presupuesto Municipal” como documentación prescriptiva para la tramitación y aprobación por el Pleno del presupuesto municipal.**

2023	Servicios implicados en la acción
Elaboración e incorporación del Informe de Impacto de Género a la documentación requerida para la aprobación de los presupuestos 2024 Fecha: Octubre 2022	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Dirección Económica y Presupuestaria

Área 2. Estrategia para la igualdad en el acceso a los recursos económicos y la corresponsabilidad.

Área 2. A. PROMOVER LA INCORPORACIÓN DE LOS HOMBRES A LAS TAREAS DE CUIDADO Y CORRESPONSABILIDAD.

2021	Servicios implicados en la acción
Constitución de un grupo de trabajo desde la Comisión de Igualdad para elaborar un Programa bianual sobre corresponsabilidad a implementar en el municipio de Murcia, con actuaciones en todos los ámbitos. "Programa CON-RESPONSABILIDAD" ⁷ Fecha: Abril 2021	<ul style="list-style-type: none">Comisión de Igualdad

Área 2. A.1. Incorporar el valor de la corresponsabilidad en los distintos niveles de la educación formación.

- ✓ **Campañas y actividades relacionadas con la corresponsabilidad en el ámbito doméstico y los cuidados en las diferentes etapas educativas.**

2021	Servicios implicados en la acción
Aprobación administrativa y Económica del Proyecto CON-RESPONSABILIDAD y puesta en marcha en los Centros Educativos del Municipio. ⁸	<ul style="list-style-type: none">Servicio de Educación.

7 Propuesta de Título al Programa Municipal de sensibilización y formación para la Corresponsabilidad en el ámbito de los cuidados y la Familia: "CON-RESPONSABILIDAD"

8 Proyecto en el que participan económicamente diferentes servicios, coordinado por el Servicio de Educación e incluido en el Programa de Educación en Valores ofertado a los Centros Educativos del Municipio a través de Murcia Educadora.

Fecha: Implementación Curso 2021 - 2022	
2022	Servicios implicados en la acción
Evaluación de la implementación del Proyecto CON-RESPONSABILIDAD durante el curso 2021-2022. Fecha: Julio 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación • Grupo de trabajo
Proyecto CON-RESPONSABILIDAD durante el curso 2022-2023. Fecha: Septiembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación.
2023	Servicios implicados en la acción
Evaluación de la implementación del Proyecto CON-RESPONSABILIDAD durante el curso 2021-2022. Fecha: Julio 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación. • Grupo de trabajo

Área 2. A.2. Generar una mayor sensibilización de los hombres de todas las edades hacia los cuidados y la corresponsabilidad.

✓ **Campañas de sensibilización sobre cuidados, conciliación y corresponsabilidad dirigida a toda la ciudadanía.**

2022	Servicios implicados en la acción
Campaña de sensibilización en el marco del Programa CON-RESPONSABILIDAD dirigida a jóvenes. (Día de la Juventud es Agosto) Fecha: Septiembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> • A determinar por el Grupo de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Juventud. ◦ Servicio de Comercio. ◦ Servicios Sociales ◦ Servicio de Empleo ◦

✓ **Campañas dirigidas a hombres para su incorporación y corresponsabilidad en las tareas domésticas y de cuidado.**

2021	Servicios implicados en la acción
Campaña de sensibilización en el marco	<ul style="list-style-type: none"> • A determinar por el Grupo de

<p>del Programa CON-RESPONSABILIDAD dirigida a padres jóvenes. (en torno al Día del Padre)</p> <p>Fecha: Marzo 2021</p>	<p>Trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Salud. ◦ Servicio de Escuelas Infantiles. ◦ Servicio de Bienestar Social – Centros de Conciliación. ◦ Servicio de Cultura. ◦ Servicio de Deportes. ◦ Servicio de Comercio. ◦ Servicios Sociales. ◦
2023	Servicios implicados en la acción
<p>Campaña de sensibilización en el marco del Programa CON-RESPONSABILIDAD dirigida a hombres mayores (en torno al día de las personas mayores)</p> <p>Fecha: Octubre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A determinar por el Grupo de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Bienestar Social <ul style="list-style-type: none"> ▪ Centros de Mayores ▪ Centros de Estancias Diurnas ◦ Servicios Sociales ◦

✓ **Programas de intervención con hombres sobre estereotipos y nuevas masculinidades (Juventud, cultura y servicios sociales).**

2022	Servicios implicados en la acción
<p>Proyecto de intervención grupal con hombres CON-RESPONSABILIDAD</p> <p>Fecha: Febrero 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A determinar por el Grupo de Trabajo <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Bienestar Social ◦ Servicios Sociales ◦ Juventud ◦
<p>Evaluación de resultados y propuesta para el año 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de Trabajo • Comisión Municipal de Igualdad.

Área 2. B. AMPLIAR LOS SERVICIOS DE FAVORECEN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.

Área 2. B.1. Mejorar los servicios que favorezcan la conciliación.

✓ **Incremento de los servicios o acciones que favorezcan el cuidado a menores durante el tiempo de realización de acciones de formación para el empleo programadas desde el Ayuntamiento de Murcia.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Identificación de los servicios o acciones para la conciliación que acompañan a cada Programa de Formación para el Empleo.</p> <p>Fecha: Apertura de plazo para la inscripción en cada programa de formación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Empleo • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer
<p>Publicitar de manera específica los servicios o acciones para la conciliación que acompañan los Programas de Formación para el Empleo</p> <p>Fecha: Apertura de plazo para la inscripción en cada programa de formación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Empleo • Servicio de Juventud • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Servicio de Comunicación y Prensa.
2022	Servicios implicados en la acción
<p>Servicio para el cuidado de menores puesto a disposición de las personas que hace uso de los servicios del CIM</p> <p>Fecha: Febrero 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Promoción Económica. • Servicio de Comunicación y Prensa.

✓ **Ampliación de los servicios y actividades que favorecen la conciliación en periodos vacacionales (Escuelas de verano, semana santa y navidad) incrementando el número de plazas y los horarios.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Cesión de las dependencias de los centros educativos del municipio de Murcia para la puesta en marcha de servicios de conciliación.</p> <p>Fecha: Todo el año 2021 / 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Centros Educativos • Servicio de Servicios Sociales • Otros servicios municipales. • AMPAS
<p>Ampliación del calendario escolar para dar servicio a las familias durante todo el mes de julio</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Escuelas Infantiles • Servicio de Comunicación y Prensa.

Fecha: Julio 2021 / 2022 / 2023	
Incrementando el número de plazas y los horarios de las Escuelas de verano, Semana Santa y Navidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Escuelas Infantiles • Servicio de Comunicación y Prensa.
Fechas: Semana Santa 2021 /2022 /2023 Diciembre 2021 / 2022 / 2023	
Nuevo Proyecto de conciliación laboral y familiar para niños y niñas de 0-3 años del municipio de Murcia en periodos vacacionales de Navidad y Semana Santa	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Escuelas Infantiles • Servicio de Comunicación y Prensa.
Fechas: Semana Santa 2021 /2022/ 2023 Diciembre 2021 / 2022 / 2023	

Área 2. B.2. Ampliar los espacios municipales que permitan y garanticen la atención higiénica y de alimentación a los menores de 0 a 3 años.

- ✓ **Ampliación de los edificios municipales en los que se ofrecen un espacios para la atención y cuidado de los menores durante el tiempo en que sus padres y madres realizan gestiones administrativas con el propio Ayuntamiento o actividades de ocio, culturales o deportivas.**

2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
Cada servicio municipal informará anualmente de la previsión de creación y/o habilitación de nuevos espacios y coordinará con el servicio de comunicación prensa la imagen del espacio y la publicidad del mismo.	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los Servicios Municipales • Servicio de Comunicación
Fecha: Febrero 2022 / 2023	

- ✓ **Se visibilizarán los espacios para la atención a menores y salas de lactancia habilitados en los diferentes servicios municipales y que permiten que los padres y las madres cubran la necesidad de atender sus necesidades personales de ocio, cultura,**

deportes, o el cumplimiento de responsabilidades administrativas, a través de los servicios municipales y la atención a las necesidades de cuidado de los hijos e hijas menores.

2021	Servicios implicados en la acción
Diseño de una imagen y señalética llamativa y publicidad de las salas de lactancia y otros espacios de atención a menores de 0 a 3 años Fecha: Mayo 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Servicio de Comunicación.
Campaña informativa y de publicidad de la señalización de todos los espacios municipales habilitados. Fecha: Julio 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Prensa. • Todos los Servicios Municipales

Área 2. C. FOMENTAR LA INCORPORACIÓN DE MUJERES A SECTORES PRODUCTIVOS MASCULINIZADOS Y EMERGENTES.

2021	Servicios implicados en la acción
Constitución de un grupo de trabajo en el seno de la Comisión Municipal de Igualdad para el diseño de un Programa de información sobre el mercado laboral, requisitos y proyección de futuro, instrucciones para la contratación pública municipal. Fecha: Marzo 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Promoción Económica. ◦ Servicio de Empleo ◦ Servicio de Bienestar Social -Sección Mujer ◦ Servicio de Juventud. ◦ Educación ◦ Contratación ◦

Área 2. C.1. Mostrar los sectores productivos emergentes con mayor y mejor proyección laboral en el municipio de Murcia (empresas, requisitos de formación, salarios ...).

- ✓ **Programa de Información dirigido a mujeres de todas las edades sobre los requisitos del mercado de trabajo y nuevos yacimientos de empleo**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Proyecto de Actividades en torno al Día Internacional de Mujer y la niña en la Ciencia</p> <p>Fecha: Febrero 2021 / 2022 /2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Cultura • Servicio de Educación
<p>Actividades de orientación formativa y laboral para la incorporación de las jóvenes a sectores masculinizados y tecnológicos.</p> <p>Fecha: Abril 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer
<p>Campaña de información sobre requisitos formativos del mercado laboral dirigido a mujeres especialmente vulnerables (mayores de 45 años, extranjeras, con discapacidad y víctimas de violencia de género) a través de la red de Asociaciones Centros de la Mujer.</p> <p>Fechas: Septiembre a Diciembre 2021 Cada año se programarán nuevas campañas de información a través de la Red de Asociaciones Centros de la Mujer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Empleo • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Servicios Sociales.

Área 2. D. MEJORAR LAS OPORTUNIDADES LABORALES DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE MURCIA.

D.1. Mejorar la formación para el empleo de las mujeres más vulnerables facilitando y promocionando la adquisición de competencias básicas.

- ✓ **Aumento de la oferta formativa en competencias básicas para las mujeres del municipio con menor oportunidades y mayor vulnerabilidad**

2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Puesta en marcha de cursos en competencias básicas a través de las Asociaciones Centros de la Mujer (diversificación de horarios y días de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Servicio de Empleo • Servicios Sociales

realización de los cursos y pedanías)⁹

Fechas: A determinar.

Área 2. D.1. Promocionar la participación de las mujeres en sectores masculinizados.

- ✓ **Establecimiento de cláusulas sociales de igualdad para la contratación de mujeres en sectores masculinizados a través de la contratación que realice el Ayuntamiento.**

2021	Servicios implicados en la acción.
Se establecerán cláusulas de igualdad relativas a la contratación de mujeres en los contratos de servicios, obras y adquisición de bienes relacionados con sectores masculinizados y donde se requieran especialidades laborales de las que se ha realizado formación desde el Ayuntamiento de Murcia - Servicio de Empleo - (cada año se promoverán en una modalidad de contratos) ¹⁰ .	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Contratación• Servicio de Empleo• Otros servicios municipales.

⁹ Acción resultante del grupo de trabajo sobre empleo al que se hace referencia para la ejecución del objetivo general C de este área.

¹⁰ Acción relacionada con las propuestas e indicaciones del Grupo de Trabajo en el que se aborden las cláusulas sociales de igualdad en la contratación. Acción del objetivo específico B.1 (ver nota pie de página n.º 6)

Área 3. Estrategia contra la violencia machista y de género.

Área 3. A. DIFUNDIR CONOCIMIENTO Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE LAS VIOLENCIAS MACHISTAS.

Área 3. A.1. Desarrollar campañas de sensibilización e información en contra de las violencias machistas y de género.

- ✓ **Campañas de información y sensibilización dirigida a toda la ciudadanía contra la violencia hacia las mujeres.**

2021 / 2022 / 2021	Servicios implicados en la acción
<p>Presentación de la propuesta anual de las campañas de sensibilización contra las violencias machistas y de género a la Comisión Municipal de Igualdad para la constitución de un Grupo de Trabajo en el que se programen las actuaciones a desarrollar, bajo el mismo lema, durante todo el año, de forma coordinada por todos los servicios .</p> <p><u>Fechas significativas:</u> 25 de noviembre- Día Internacional contra la Violencia de Género. 23 de septiembre. Día Internacional contra la explotación sexual y la trata de personas.</p> <p><u>Otras campañas:</u> * Campaña Sólo Sí es Sí. * Campaña contra el acoso y violencia desde las redes. * Campaña sobre los</p>	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer• Otros servicios municipales (juventud, bibliotecas, cultura, educación, seguridad, cultura, empleo ...)• Servicio de Comunicación• Servicio de Prensa.

Micromachismos. * Campaña sobre el acoso sexual en el ámbito laboral.	
Fechas: Febrero 2021 / 2022 / 2023	
Desarrollo de las campañas programadas	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de trabajo
Fecha: Marzo a Diciembre 2021 / 2021 / 2023	

Área 3. A.2. Implementar el Programa Municipal de educación en igualdad, desarrollo afectivo-sexual y prevención de violencias machistas: "Somos Generación Igualdad" dirigido a menores escolarizados. (Programa único en el que participarán los servicios de juventud, salud, educación, servicios sociales, bienestar social).

✓ **Diseño, ejecución y evaluación del Programa "Somos Generación Igualdad" por el equipo de trabajo constituido por personas de los distintos servicios municipales implicados.**

2021	Servicios implicados en la acción.
Taller Mejor sin Violencia "Aprende a Convivir" (5º y 6º de Educación Primaria y 1º 2º de Educación Secundaria) ¹¹	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Servicio de Educación.
Curso 2020 -2021	
Constitución de un grupo de trabajo desde la Comisión de Igualdad para elaborar un Programa bianual de educación en igualdad, desarrollo afectivo-sexual y prevención de violencias machistas: "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD" dirigido a menores escolarizados.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Servicio de Educación • Servicio de Juventud • Servicio de Salud
Fecha: Abril 2021	
Aprobación administrativa y Económica del Proyecto "SOMOS GENERACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación.

¹¹ Se mantiene el proyecto de intervención con menores escolarizados cuyo objetivo es promover acciones preventivas para mejorar y desarrollar el clima de convivencia en los centros educativos del municipio de Murcia. Presupuesto: 6.000 €.

IGUALDAD" para su puesta en marcha en los Centros Educativos del Municipio. ¹²	
Fecha: Implementación Curso 2021 - 2022	
2022	Servicios implicados en la acción
Evaluación de la implementación del Programa "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD" durante el curso 2021-2022.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación • Grupo de trabajo
Fecha: Julio 2022	
Programa "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD" durante el curso 2022-2023.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación.
Fecha: Septiembre 2022	
2023	Servicios implicados en la acción
Evaluación de la implementación del Programa "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD" durante el curso 2021-2022.	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación. • Grupo de trabajo
Fecha: Julio 2023	

Área 3. A.3. Posicionar la ciudad de Murcia como punto de encuentro y debate para el conocimiento y desarrollo de estrategias en la intervención contra las violencias machistas y de género.

✓ Jornadas anuales sobre las violencias machistas

2021	Servicios implicados en la acción.
Presentación del Programa Trienal: "CONOCIMIENTO PARA ENFRENTAR LAS VIOLENCIAS MACHISTAS"	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer¹³ • Otros servicios municipales
Fecha: Junio 2021	
Desarrollo de la I Jornada	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social –

¹² Idem nota 8

¹³ Se recabará la participación de todos aquellos servicios municipales que puedan participar en la difusión de las Jornadas a nivel nacional y la implementación de actividades complementarias que muestren como la sensibilización, información y prevención de las violencias contra las mujeres puede realizarse desde diferentes ámbitos de la acción municipal. (Comunicación, Prensa, Turismo, Cultura, Bibliotecas, ...)

"CONOCIMIENTO PARA ENFRENTAR LAS VIOLENCIAS MACHISTAS". Fecha: Octubre 2021	Sección Mujer • Otros servicios municipales
2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
Desarrollo de la II y III Jornada "CONOCIMIENTO PARA ENFRENTAR LAS VIOLENCIAS MACHISTAS". Fecha: Octubre 2022 / 2023	• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Otros servicios municipales

Área 3. B. MEJORAR LA ATENCIÓN INTEGRAL Y RENDICIÓN DE CUENTAS DEL EMAVI

Área 3. B.1.- Ampliar las dependencias para garantizar la privacidad en la atención integral y acceso universal

- ✓ **Mejora de las dependencias de atención y adecuación a las nuevas necesidades.**

2021	Servicios implicados en la acción¹⁴.
Traslado a unas dependencias suficientemente amplias que permitan que la atención a cada mujer se realice en un despacho individual. Y que se disponga de espacio específico para la atención a menores que la acompañe. Fecha: Junio 2021	• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Patrimonio • Contratación
Campaña de información del servicio EMAVI: ubicación y de atención a las diferentes machistas. Fecha: Junio y Septiembre 2021	• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.

Área 3. B.2. Incrementar los recursos humanos del EMAVI.

14 Necesidad de participación de diferentes servicios municipales para gestionar el contrato de alquiler de nuevas dependencias y posibles obras de adecuación, limpieza, traslado, etc.

- **Incorporación de nuevos perfiles profesionales para ampliar y completar la atención integral a mujeres del municipio que han sufrido cualquier tipo de agresión y violencia machista.**

2022	Servicios implicados en la acción¹⁵.
Incorporación de nuevos perfiles profesionales para mejorar la atención de las mujeres víctimas de violencia de género, acogidas en recursos municipales residencias, y menores que las puedan acompañar. Fecha: Junio 2022	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer• Personal

Área 3. B.3. Desarrollar una aplicación informática que mejore y facilite el trabajo del EMAVI

- ✓ **Desarrollo de una aplicación informática que facilite la coordinación interna del EMAVI y que permita la actualización diaria de la intervención y la explotación inmediata de los datos de atención, perfil de las mujeres atendidas y sus menores, etc.**

2021	Servicios implicados en la acción¹⁶.
Desarrollo de una aplicación informática que facilite la coordinación interna del EMAVI y que permita la actualización diaria de la intervención y la explotación inmediata de los datos de atención, perfil de las mujeres atendidas y sus menores, etc Fecha: Diciembre 2021	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer• Contratación

Área 3. C. AMPLIAR LA CARTA DE SERVICIOS A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS MACHISTAS DESDE EL EMAVI.

Área 3. C.1. Ampliar la atención a las mujeres que han sufrido violencia sexual en el ámbito público o laboral.

15 Necesidad de participación de diferentes servicios municipales para la provisión de nuevos perfiles profesionales.

16 Necesidad de participación de diferentes servicios municipales para gestionar la contratación de la aplicación informática.

✓ **Información y publicitación de la atención específica a violencias sexuales.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
Campaña de información del servicio EMAVI de atención a las diferentes sexuales. Fecha: Septiembre 2021 / 2022 / 2023 ¹⁷	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.• Servicio de Comunicación• Servicio de Prensa.

Área 3. C.2. Diseñar, difundir y coordinar con los departamentos de orientación de los IES la derivación de menores en situación de violencia machista.

✓ **Diseño de un protocolo de derivación y atención a las menores derivadas desde los IES del municipio.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción¹⁸.
En el marco del Programa "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD" se informará y facilitará a los departamentos de orientación de los Centros Educativos de Secundaria y Bachillerato información y el protocolo para la derivación de menores adolescentes al EMAVI ¹⁹ Fecha: Curso 2021 – 2022 Curso 2022 - 2023	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.

Área 3. C.3. Ampliar prestaciones a las mujeres atendidas desde EMAVI (ayudas económicas específicas; transporte gratuito; preferencia inscripción escuelas infantiles municipales y centros de conciliación,).

✓ **Coordinación con diferentes servicios municipales para la regulación y aprobación de nuevas prestaciones sociales y económicas, específicas para mujeres atendidas por EMAVI y sus hijos e hijas**

17 Campaña dirigida a jóvenes y población estudiante a realizar al inicio del curso escolar universitario.

18 Necesidad de participación de diferentes servicios municipales para la provisión de nuevos perfiles profesionales.

19 Acción que se incluirá en el Programa "SOMOS GENERACIÓN IGUALDAD"

2021	Servicios implicados en la acción.
<p>Constitución de un Grupo de Trabajo en el seno de la comisión de igualdad con el objeto de estudiar la aprobación de nuevas prestaciones dirigidas a mujeres atendidas por EMAVI y con bajos recursos económicos.</p> <p>Fecha: Junio 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comisión de Igualdad <ul style="list-style-type: none"> ◦ Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. ◦ Servicio Bienestar Social ◦ Servicio Económico ◦ Servicio de Transporte. ◦ Servicio de EE.II. ◦
2022	Servicios implicados en la acción.
<p>Aprobación por los órganos pertinentes de las nuevas prestaciones municipales a mujeres en situación de violencia machista.</p> <p>Fecha: Marzo 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de Trabajo • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa

Área 3. D. MEJORAR LOS PROTOCOLOS DE DERIVACIÓN AL EMAVI

Área 3. D.1. Desarrollar acciones de formación, información sobre violencias sexistas y de género y de difusión del servicio EMAVI a asociaciones y profesionales.

- ✓ **Desarrollo de actividades de formación e información sobre violencias machistas a profesionales de los ámbitos social, de salud, educativo**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción ²⁰ .
<p>Desarrollo permanente de actividades de formación e información sobre indicadores de violencia de género y estrategias para la derivación a EMAVI dirigidas a profesionales de los ámbitos social, educativo y de la salud.</p> <p>Fecha: Junio 2021 / 2022 / 2023²¹</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de comunicación • Servicio de Prensa

20 Se recabará la colaboración del servicio municipal pertinente (educación, salud, servicios sociales) para participar en la difusión de la actividad y para recibir propuestas para la planificación de la misma.

21 Cada año se abordará con un ámbito profesional.

Ayuntamiento de Murcia.
Concejalía de Derechos Sociales y Familia

Plaza Beato Andrés Hibernón, 6-2º
30001 Murcia
T. 968 35 86 00
(C.I.F. P 3003000 A)



✓ **Abordaje de la interseccionalidad como factor de riesgo ante la violencia de género.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción²².
Programaciones de acciones de sensibilización e información sobre la interseccionalidad y la violencia de género Fecha: Septiembre 2021 / 2022 / 2023 ²³	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.• Servicio de comunicación• Servicio de Prensa

²² Idem a la nota n.º 19.

²³ Cada año se dirigirá a un sector y las asociaciones a través de las que se organizan: discapacidad; inmigrantes, gitanas, mayores, ...

Área 4. Estrategia para la consolidación de la igualdad de oportunidades y trato.

Área 4. A. PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Área 4. A.1. Desarrollar campañas de información y sensibilización relativas a la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres.

- ✓ **Campañas de información y sensibilización dirigida a toda la ciudadanía sobre igualdad entre géneros y derechos de las mujeres.**

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción
<p>Presentación de la propuesta anual de las campañas de sensibilización contra las violencias machistas y de género a la Comisión Municipal de Igualdad para la constitución de un Grupo de Trabajo en el que se programen las actuaciones a desarrollar, bajo el mismo lema, durante todo el año, de forma coordinada por todos los servicios .</p> <p><u>Fechas significativas, entre otras:</u></p> <ul style="list-style-type: none">× 11 de febrero: Día Internacional de la mujer y la niña en la ciencia.× 8 de marzo: Día Internacional de las Mujeres× 11 de octubre: Día Internacional de la niña	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer• Otros servicios municipales (juventud, bibliotecas, cultura, educación, seguridad, cultura, empleo ...)• Servicio de Comunicación• Servicio de Prensa.

<p>× 15 de octubre: Día Internacional de las mujeres rurales.</p> <p>Fechas: Enero 2021 Septiembre 2022 / 2023</p>	
<p>Desarrollo de las campañas programadas</p> <p>Fecha: Marzo a Diciembre 2021 / 2021 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grupo de trabajo

Área 4. A.2. Fomentar la educación para la igualdad en los ámbitos de la educación formal y no formal.

- ✓ **Inclusión de la igualdad entre géneros en los programas de educación formal y no formal impartidos desde el Ayuntamiento de Murcia.**²⁴

2021	Servicios implicados en la acción.
<p>Concesión del Premio "Igualdad en el Deporte"</p> <p>Fecha: Marzo 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.
<p>Concursos dirigidos a Centros Educativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primaria → Educando en Igualdad • Secundaria → Construyendo la Igualdad Prevención de la Violencia de Género <p>Fecha: Septiembre 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Educación • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.
<p>Taller por la Igualdad de Género: "Cosa de dos" (3º y 4º de Educación Secundaria).²⁵</p> <p>Fechas: Curso 2020 -21 / 2021 – 22</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación.

²⁴ Todos los programas de educación no formal que ponga en marcha el ayuntamiento, desde todos los servicios (servicios sociales, juventud, salud, ...), incluirán entre los criterios técnicos exigibles a las empresas licitadoras de los contratos: o la transversalidad de género en los contenidos, o bien que incluyan un módulo específico en el que abordar el principio de igualdad por razón de género. - Se irá haciendo de forma progresiva y con el apoyo necesario-

²⁵ Su objetivo es articular medidas para fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el marco educativo formal. Presupuesto: 6.000€.

2022 - 23	
2022	Servicios implicados en la acción.
<p>Elaboración y publicación de un manual metodológico para la inclusión y formación sobre igualdad entre géneros a través de la educación no formal impartida por el Ayuntamiento de Murcia.</p> <p>Fecha: Marzo 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.
<p>Concesión del Premio “igualdad en el Deporte”</p> <p>Fecha: Marzo 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.
<p>Concursos dirigidos a Centros Educativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primaria → Educando en Igualdad • Secundaria → Construyendo la Igualdad Prevención de la Violencia de Género <p>Fecha: Septiembre 2022</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Educación • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.
2023	Servicios implicados en la acción.
<p>Concesión del Premio “igualdad en el Deporte”</p> <p>Fecha: Marzo 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.
<p>Concursos dirigidos a Centros Educativos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Primaria → Educando en Igualdad • Secundaria → Construyendo la Igualdad Prevención de la Violencia de Género <p>Fecha: Septiembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Educación • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa.

Área 4. A.3. Promover el empoderamiento de las mujeres como paso necesario a una participación sólida en los espacios de toma de decisión.

- ✓ **Puesta en marcha de un programa de actividades de empoderamiento y participación social, dirigido a todas las mujeres del municipio y de todas las edades y realizado en colaboración con los servicios de juventud, mayores y centros de la mujer.**

2021	Servicios implicados en la acción.
Presentación de un estudio sobre participación de las mujeres del municipio en actividades, órganos de participación, asociacionismo, etc. y el programa de actividades resultantes. Fecha: Diciembre 2021	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.• Otros servicios municipales
Proyecto Detrás del Telón: Representación Teatral “La Casa de Atrás”, fabuloso espectáculo sobre la condición humana, que pretende ser una oportunidad de encuentro y discusión sobre un episodio importante de nuestra historia. ²⁶ Curso 2020 - 2021	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Educación
2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
Ejecución del “Programa de Empoderamiento y para la participación de las mujeres del municipio de Murcia”. Fecha: Enero a Diciembre 2022 / 2023	<ul style="list-style-type: none">• Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.• Otros servicios municipales

Área 4. A.4. Establecer un plan de comunicación pública dirigido a toda la ciudadanía del municipio para dar a conocer la implementación del plan, destacando mensualmente las acciones de mayor impacto de la población.

- ✓ **Comunicación de la aprobación, implantación y avances del III Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres del municipio de Murcia.**

²⁶ La obra nos acerca al mundo de los jóvenes, para poner delante de ellos, reflexiones siempre actuales. Presupuesto: 18.130,82 €.

2020	Servicios implicados en la acción.
<p>Campaña de publicidad de la aprobación del III Plan Estratégico para la Igualdad entre mujeres y hombres del municipio de Murcia.</p> <p>Fecha: Diciembre 2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer.
2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
<p>Inclusión del logo Murcia en Igualdad en la publicidad y documentación relacionada con las acciones que emanen del Plan de Igualdad.</p> <p>Fecha: Enero 2021 a diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa • Todos los servicios municipales.
<p>Las actividades, programas y actuaciones que se realicen desde cualquier servicio municipal, que están incluidas en el III Plan estratégico de igualdad, o bien que cumplan con alguno de los objetivos del mismo, incluirán en su publicidad la leyenda (III Plan Estratégica para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Murcia).</p> <p>Fecha: Enero 2021 a diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Comunicación • Servicio de Prensa • Todos los servicios municipales.

Área 4. B. MOSTRAR Y RECONOCER LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES A LO LARGO DE LA HISTORIA, LOCAL Y GLOBAL.

Área 4. B.1. Visibilizar la participación de las mujeres en todos los ámbitos y esferas de la vida pública.

- ✓ **Presentación de mujeres relevantes de la historia a través de todas las actuaciones municipales.**

2021	Servicios implicados en la acción.
<p>Calendarización de las fechas significativas y Días Internacionales que se van a conmemorar desde los diferentes servicios municipales, con la expresión de figuras femeninas que se</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los Servicios Municipales.

<p>visibilizarán (mujeres relevantes históricas y actuales)²⁷</p> <p>Fecha: Febrero 2021</p>	
<p>Visibilización de mujeres relevantes a través de la conmemoración de fechas significativas y actividades</p> <p>Fecha: Febrero a Diciembre 2021 /2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los Servicios Municipales
	<ul style="list-style-type: none"> •
<p>Revisión de la normativa y del procedimiento municipal para la asignación de nombre de mujeres relevantes de la historia municipal y global a las calles y edificios municipales (acción positiva).</p> <p>Fecha: Marzo / 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Estadística
<p>Presentación del proyecto de participación ciudadana para renombrar edificios y espacios públicos municipales (calles y plazas) "NOMBRARLAS"</p> <p>Fecha: Marzo 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer • Otros servicios municipales
<p>Visitas guiadas "Historia de las Mujeres" (6)</p> <p>Fecha: Por determinar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Turismo
<p>Actividades mensuales para la visibilización de la participación de las mujeres a lo largo de la historia de la ciudad de Murcia</p> <p>Fecha De enero a Diciembre 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Turismo – Centros de visitantes
<p>"Murcia en Femenino", (para 6º de Educación Primaria y 1º de Educación Secundaria Obligatoria), muestra los</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación.

²⁷ Día del Libro; noche de los museos; día del turismo; Día de Europa, Fiesta del Deporte, Día de las bibliotecas, Día de las escritoras,....

lugares más representativos donde desarrollaron su vida o parte de su trayectoria mujeres relevantes o anónimas que forman parte de nuestra historia.	
Curso 2020 -2021	
2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
Visibilización de mujeres relevantes a través de la conmemoración de fechas significativas y actividades ²⁸	<ul style="list-style-type: none"> • Todos los Servicios Municipales
Fecha: Enero a diciembre 2022 /2023	
Presentación de las calles y espacios municipales renombrados con nombre de mujeres de la historia	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Bienestar Social – Sección Mujer. • Servicio de Estadística.
Fecha: Marzo 2022 / 2023	
Actividades mensuales para la visibilización de la participación de las mujeres a lo largo de la historia de la ciudad de Murcia	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Turismo – Centros de visitantes
Fecha De enero a Diciembre 2021	

Área 4. B.2. Promover y visibilizar la producción científica, cultural y artística de las mujeres.

✓ Desarrollo de acciones positivas para la igualdad a través de la programación cultural y educativa del municipio.

2021 / 2022 / 2023	Servicios implicados en la acción.
Concierto " La Mujer Visible". Proyecto musical, poético e interactivo, que dando visibilidad a "mujeres olvidadas" ²⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Educación
Programas específicos para la promoción	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Cultura.

²⁸ El Servicio de Bibliotecas conmemorará el Día de las Escritoras.

²⁹ Acerca al alumnado a la cultura por la paz y contra la violencia de género, todo ello a través de la música, lectura poética e imágenes, fomentando la educación en convivencia y los valores igualitarios entre los jóvenes. Presupuesto: 5.653,92€

<p>y visibilización de la producción cultural, escénica y artística de las mujeres. (exposiciones, ciclos, conferencias, talleres, programación teatral y en festivales, etc.).</p> <p>Fecha: Enero a Diciembre 2021 / 2022 / 2023</p>	
<p>Participación equilibrada de mujeres y hombres en las exposiciones colectivas, ciclos, jornadas, programaciones culturales, teatrales y de festivales, etc</p> <p>Fecha: Enero a Diciembre 2021 / 2022 / 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Cultura.

Área 4. C. GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA DE MUJERES Y HOMBRES EN LOS ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN Y TOMA DE DECISIÓN CIUDADANA.

Área 4. C.1. Procurar la participación equilibrada de mujeres y hombres en los espacios públicos de participación.

- ✓ **Modificación de la ordenanza de participación ciudadana y seguimiento de su aplicación.**

2021	Servicios implicados en la acción.
<p>Incorporación de criterios para garantizarla presencia equilibrada en los órganos regulados a través de la Ordenanza de Participación Ciudadana.³⁰</p> <p>Fecha: Junio 2021</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Pedanías y coordinación de distritos
<p>Seguimiento de la presencia de mujeres y hombres en los órganos de participación ciudadana</p> <p>Fecha: Julio 2021 a Diciembre 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de Pedanías y coordinación de distritos

³⁰ Acción relacionada con la estudio de participación de las mujeres y programa de formación para el empoderamiento y participación social – Acciones del objetivo general A3 de éste área estratégica.